

## 深圳市骑士探索文化传播有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：深圳市骑士探索文化传播有限公司

企业常用简称（英文）：knight

企业常用简称（中文）：骑士探索

所属国家：中国

中国总部地址：深圳市福田区八卦岭汉富中心615

网址：http://www.qsts.com.cn/

所属行业类别：拓展训练和团队建设

在中国成立日期：2015.3.7

在中国雇员人数：42

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理  
等）、机械制造、能源动力、房地产业

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	拓展训练和团队建设
客户公司性质	

质	
客 户 公 司 行 业	
客 户 当 时 的 需 求	<p>需求分析</p> <p>1、参与人群；2022年某行深圳分行校园招聘新员工700人，开营第一天做素质拓展活动。</p> <p>2、活动目的：希望创造一个轻松的团队融入氛围，结合招行价值观，活动中感知招行文化，为后续新员工培训奠定基础。</p> <p>3、活动要求：项目新颖符合年轻人特质，内容结合某行价值观，活动流程清晰有序，活动预案及活动保障完整。</p> <p>3、学员为高学历人群：本科90%，海归，研究生10%。</p> <p>4、男女比例：男生1/3, 女生2/3（项目设计上强度需要控制低一些）</p> <p>5、需求匹配。</p> <p>随着“以客户为中心，为客户创造价值”的文化价值观在招行的深入，对内打破竖井，对外消除业务边界，集聚有生力量作用于市场，服务于客户，已成为全体招行人共同践行和守护的初心。快速融入招行团队和文化，用同频的方式去双向奔赴，是2022届校园招聘新员工加入招行的首要课程，文化是构建一种氛围，也是去创造一种体验，新人的融入先从归属感建立开始，文化融入，团队融入，职场融入。</p> <p>本次培训围绕开放、融合、平视、包容的组织文化，去帮助新人更好打开新局面。</p>
具 体 服 务 内 容	<p>项目设计</p> <p>特别定制《小招喵出道记》数字化主题团建，线上线下相结合的文化赋能数字团建课程，专为某行开展新员工价值破冰而定制。主要围绕为小招喵（某行深圳分行新员工），树立1种价值观（以客户为中心，为客户创造价值），融入4种文化（开放、融合、平视，包容，），修炼5种能力（高效沟通，团队合作、创新制胜、卓越执行、全局思维）”设计策划。</p> <p>打破传统单一的培训模式，采用线上加线下项目体验，打破时间和空间，为新员工营造交互式、沉浸式游戏化学习体验。通过在模拟的五大职场飞升星系秘境中，团队群策群力、相互协调与配合，完成由招行文化和价值观组成的试炼任务。</p> <p>任务举例：</p> <p>1、招行历史问答</p> <p>2、招财猫视频模仿</p> <p>3、招行印记：把招行重要历史事件定制而成的卡片按发生时间顺序排练</p> <p>4、以招行35周年主题歌曲“价值领航”为载体，特别编排了价值领航舞蹈</p> <p>5、定制项目：价值领航箱鼓），完成任务获得相应灵力值，让新员工在行为和思维上逐步进阶，聚智升维。在体验中启发新员工的职业化思维，一定程度的推动角色转变</p> <p>专属的定制Ui，从氛围上给新员工建立归属感，激发新员工的参与感，从任务</p>



	上围绕开放、融合、平视、包容的组织文化赋能，在项目中感受“以为客户为中心，为客户创造价值”的招行价值观文化，整个项目体验调性高，强度适中，氛围强，让新员工在轻松的团队氛围中去体验，感知招行文化，为后续的新员工培训奠定基础。										
服务成果	培训总结复盘： 活动项目：某行深圳分行校园招聘新员工素质拓展培训 活动人数：700人 活动时间：2022年7月17日 客户活动评分：100分（满分100分）										
	深圳市骑士探索文化传播有限公司	人力资源部	20	10	20	10	20	15	5	100	优秀
	项目输出照片直播及学员采访视频各一个；数字定制内容一份。培训主题vi定制一套。										

### 客户案例二：

所提供的服务类别	拓展训练和团队建设
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	受疫情影响，某行2020期大学生毕业集训分设五地开展，来自15个下属物业公司及专业公司的312名2020届金牌生分别齐聚深圳、武汉、南京、北京、沈阳五大城市。其中以一营深圳作为主会场，二营沈阳、三营南京、四营武汉和五营北京共同通过线上会议系统实现全国联动。此次“起跑计划”旨在加速2020届大学毕业生对公司新环境的认知与融入，加快毕业生角色转变，全面培养毕业生综合能力，传播某行企业文化，践行某行价值观，加速其成为某行新生力量。
具体服务内容	本次体验培训以赏金猎人为主，旨在通过一系列创新创意的游戏式培训方式为某行凝聚新生力量，传递企业文化，增强员工向心力领导力，让文化在体验中被感知和融化。培训前期，骑士探索同步服务计划，五队教练分别前往五个金牌毕业生聚集营地开展项目服务。骑士探索首次在全国范围内同步进行项目合作，多地联动项目需求，这是骑士探索的服务能力一次新考验，也是骑士探索执教团队面临时势、新环境的项目管理能力和交付能力的重要升级，通过两天有条不紊的培训服务，骑士探索创新、探索的服务精神再次展现。
服务成果	本次集训横跃千里疆土，地域天气大有不同，各个营地面临着多重考验，同步实现项目挑战重重，环境因素所带来的挑战是团队执行能力的进阶历程。 骑士教练团们在此次集训中完美的展现出团队服务人员的专业性和应变能力，室内户外双向开展，备用雨衣雨具上阵，以及适当调整项目时间长度、项目难度，有力的激励了团队学员们的活力与热情，增强了团队协同能力、创新合作能力，有效保证了赋能

	项目的目标收益。
--	----------

---

档案内容更新于2023年8月